

# Codul de conduită

---

Ianuarie 2025



“

**Compania noastră a crescut datorită muncii fiecăruia dintre noi, dar și datorită încrederii pe care am reușit să o construim cu clienții, partenerii și toate părțile interesate. Acum, mai mult ca niciodată, este **esențial să continuăm să lucrăm cu aceeași integritate și responsabilitate** care ne-au permis să ajungem până aici.**

”

---

Președintelui  
**Alessandro Nasi**

Directorului nostru executiv  
**Pietro Gorlier**



# CODUL DE CONDUITĂ COMAU ROMÂNIA (PARTE A GRUPULUI COMAU)

---

## Un mesaj din partea președintelui și directorului nostru executiv



Președintelui  
**Alessandro Nasi**



Directorului nostru executiv  
**Pietro Gorlier**

Într-un mediu de transformare rapidă, viziunea noastră este de a anticipa provocările viitoare.

Pentru noi, inovarea nu este doar o valoare, ci și o practică zilnică care conduce fiecare aspect al activității noastre. Din acest motiv, continuăm să creăm noi oportunități și să inițiem schimbări pozitive.

Toate acestea sunt posibile datorită capacității înnăscute a Comau și a oamenilor săi de a ne transforma afacerea, tehnologia și abordarea față de schimbare. Compania noastră a crescut datorită muncii fiecăruia dintre noi, dar și datorită încrederii pe care am reușit să o construim cu clienții, partenerii și toate părțile interesate. Acum, mai mult ca niciodată, este esențial să continuăm să lucrăm cu aceeași integritate și responsabilitate care ne-au permis să ajungem până aici.

Codul de conduită Comau nu numai că stabilește orientări pentru a ne asigura că acțiunile, deciziile și comportamentele noastre sunt aliniate la cele mai înalte standarde etice și profesionale, dar reprezintă și promisiunea noastră de a face întotdeauna ceea ce trebuie, chiar și atunci când nu este ușor. În fiecare zi suntem chemați să facem alegeri care afectează nu numai rezultatele afacerii, ci și modul în care le obținem, iar acest cod se dorește a fi un instrument care să ne asigure că deciziile pe care le luăm sunt în conformitate cu valorile care ne definesc.

Cultura eticii și a responsabilității începe cu fiecare dintre noi. Împreună putem continua să ne dezvoltăm ca o companie, făcând întotdeauna alegerea corectă.

Vă mulțumim pentru angajamentul, pasiunea și profesionalismul dumneavoastră.

# SUMAR

<b>Misiunea și valorile Comau</b>	5
<b>De ce avem un Cod de conduită și cui se aplică acesta</b>	6
<b>Consecințele încălcării Codului și sistemul de raportare</b>	7
<b>Principiile noastre</b>	8
<b>PROTECȚIA PERSOANELOR</b>	9
Diversitate, echitate și incluziune	
Interzicerea discriminării	
Munca copiilor, munca forțată, traficul de persoane	
Hărțuirea la locul de muncă	
Sănătatea și siguranța la locul de muncă	
Mediu sustenabil	
<b>CONDUITA ÎN AFACERI</b>	12
Comportamentul anticoncurențial	
Corupția, conflictul de interese și gestionarea cadourilor	
Controlul exporturilor	
Proprietatea intelectuală	
<b>RELAȚIILE EXTERNE</b>	16
Relațiile cu furnizorii și partenerii de afaceri	
Implicarea și dezvoltarea comunității	
<b>GESTIONAREA INFORMAȚIILOR</b>	18
Confidențialitatea datelor	
Transparența și acuratețea informațiilor financiare	
Audituri interne și externe	
Lupta împotriva fraudei	



## Misiunea și valorile Comau

Inovația este o temă recurentă care însoțește aproape fiecare activitate la Comau. Este piatra de temelie a tot ceea ce facem, de la produse și soluții, la programe de formare și relații cu clienții. Comau se străduiește să creeze o nouă eră a automatizării, deschisă, conectată și ușor de înțeles și utilizat. Viziunea noastră este de a armoniza capacitățile oamenilor și ale mașinilor pentru a optimiza procesele industriale, promovând în același timp o abordare a automatizării centrată pe om.

Misiunea Comau este determinată de o sinergie unică între expertiza tehnologică avansată și zeci de ani de experiență. Această combinație câștigătoare ne permite să dezvoltăm produse noi, tehnologii revoluționare și concepte puternice de fabrică care sporesc eficiența, sustenabilitatea și colaborarea. Credem că inovația nu ar trebui doar să promoveze industriile, ci și să îmbogățească viețile, făcând automatizarea accesibilă și cu impact pentru toți.

Valorile noastre corporative sunt fundamentul identității noastre. Acestea reflectă pasiunea, creativitatea și dedicarea care ne definesc ca societate și ne ghidează acțiunile în toate fațetele activității noastre. De asemenea, acestea asigură faptul că Comau rămâne o organizație primitoare și deschisă, angajată față de excelență, colaborare și gândire orientată spre viitor.

Pe măsură ce ne îndreptăm către o lume industrială mai inovatoare, mai conectată și mai sustenabilă, rămânem dedicați valorificării experienței noastre pentru a le oferi putere clienților noștri, oamenilor noștri și industriilor pe care le deservim.

**Împreună, Comau promovează o cultură de susținere și incluziune care ne inspiră să depășim limitele și să creăm un viitor mai bun prin automatizare.**



## De ce avem un Cod de conduită și cui se aplică acesta

---

**Codul de conduită reflectă angajamentul Grupului Comau de a acționa cu cea mai mare integritate, transparență și responsabilitate în toate activitățile sale.** Adoptarea și respectarea acestui cod sunt esențiale pentru crearea unui mediu de lucru în care angajații și partenerii pot acționa cu încredere și în concordanță cu valorile companiei. Codul servește drept ghid pentru a asigura că fiecare acțiune de afaceri este în conformitate cu standardele etice și reglementările legale, pentru a proteja societatea, angajații și părțile interesate de abateri sau ilegalități.

Codul este aprobat de Consiliul de administrație al Comau Group S.p.A. și se aplică atât Comau Group S.p.A., cât și filialelor sale, denumite în mod colectiv „Grupul Comau”.

Codul de conduită **se aplică, de asemenea, tuturor angajaților, managerilor, consultanților, furnizorilor și tuturor persoanelor care lucrează în numele Grupului Comau, inclusiv membrilor consiliului de administrație și partenerilor de afaceri.** Orice persoană care are o relație profesională cu Grupul Comau trebuie să respecte principiile și orientările stabilite în Cod. În plus, Grupul Comau solicită, de asemenea, furnizorilor și partenerilor de afaceri să respecte principiile etice stabilite în Cod, în special în ceea ce privește transparența în tranzacțiile comerciale.







## Consecințele în caz de încălcare a codului și sistemul de raportare

---

Încălcarea Codului de conduită poate duce la consecințe disciplinare. **Sanțiunile variază în funcție de gravitatea încălcării și de natura comportamentului.** În cazul unor încălcări deosebit de grave, Grupul Comau își rezervă dreptul de a lua măsuri legale, inclusiv proceduri penale sau civile, în conformitate cu legislația locală și internațională.

**Compania încurajează o cultură a responsabilității și integrității și oferă un sistem sigur și confidențial pentru raportarea încălcărilor Codului sau a altor activități suspecte,** cum ar fi fraudă, mită sau comportamentul lipsit de etică. Raportările pot fi făcute în mod anonim prin intermediul canalelor de raportare dedicate, care sunt accesibile tuturor angajaților, furnizorilor și partenerilor.

**Grupul Comau se angajează ferm să protejeze drepturile angajaților și să mențină un mediu de lucru fără represalii.** Orice act de răzbunare sau pedeapsă împotriva oricărei persoane care raportează o problemă, ridică o problemă sau raportează un comportament ilegal sau inadecvat va fi tratat ca o încălcare gravă a prezentului Cod de conduită. Compania garantează că nimeni nu va fi supus represaliilor, fie în termeni de tratament nedrept, sancțiuni profesionale sau repercusiuni negative de orice fel.



# PRINCIPIILE NOASTRE





## PROTECȚIA PERSOANELOR

### Diversitate, echitate și incluziune (DEI)

Grupul Comau se angajează să promoveze un mediu de lucru care respectă și valorizează diversitatea. Recunoaștem că fiecare persoană aduce cu sine experiențe, talente și perspective unice care contribuie la succesul nostru colectiv. Credem cu tărie că un mediu incluziv, în care fiecare se simte respectat și apreciat, este esențial pentru stimularea inovației, creativității și colaborării.

Ne angajăm să tratăm toate persoanele cu demnitate și respect, indiferent de vârstă, sex, rasă, etnie, orientare sexuală, identitate de gen, handicap, religie, origine națională, stare civilă, stare de sănătate și alte caracteristici protejate prin lege.

De asemenea, ne angajăm să asigurăm oportunități egale de creștere și dezvoltare profesională pentru toți angajații, promovând politici de recrutare, selecție și avansare care promovează o forță de muncă diversă și incluzivă.

Dorim să creăm un mediu în care fiecare persoană să se poată simți apreciată și sprijinită. Nu va fi tolerată nicio formă de discriminare, hărțuire sau comportament inadecvat care amenință incluziunea și respectul reciproc. Fiecare angajat are responsabilitatea de a promova o cultură a respectului și a incluziunii.

### EXEMPLU:

În timpul procesului de selecție pentru o promovare internă, o companie alege să nu ia în considerare un angajat care a avansat cu succes în carieră și are calificări excelente doar pentru că este femeie și se presupune că nu poate lucra eficient din cauza obligațiilor familiale.

**Abordarea corectă ar fi, în schimb, evaluarea fiecărui candidat pe baza competențelor, experienței profesionale și contribuțiilor sale tangibile, fără nicio distincție bazată pe sex, vârstă, rasă sau alți factori care nu sunt relevanți pentru activitatea care urmează să fie desfășurată.**





## Interzicerea discriminării

Niciun angajat sau contractant nu va fi tratat în mod diferit pe criterii de rasă, culoare, sex, vârstă, origine națională, religie, handicap, orientare sexuală, identitate de gen sau orice altă caracteristică protejată prin lege. Nu tolerăm nicio formă de discriminare, directă sau indirectă.

## Munca copiilor, munca forțată, traficul de persoane

Pentru a respecta toate legile naționale și internaționale în vigoare referitoare la muncă și drepturile omului, Grupul Comau aderă, în special, la Principiile directoare ale Organizației Națiunilor Unite, la Carta internațională a drepturilor omului, la Declarația universală a drepturilor omului a Organizației Națiunilor Unite, la Obiectivele de dezvoltare durabilă ale Organizației Națiunilor Unite, la Orientările Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE) pentru întreprinderile multinaționale, la Declarația Organizației Internaționale a Muncii (OIM) privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă, la Principiile directoare ale Organizației Națiunilor Unite privind afacerile și drepturile omului și la Legea privind sclavia modernă 2015 (Modern Slavery Act 2015). Este esențial ca toate operațiunile noastre, precum și cele ale furnizorilor noștri, să fie aliniate la aceste legi și reglementări internaționale.

Politica noastră este să ne asigurăm că nicio persoană cu vârsta sub vârsta minimă legală de muncă, care variază în funcție de țară, nu este angajată niciodată. În niciun caz un angajat sau un lucrător temporar nu trebuie să fie mai tânăr decât vârsta stabilită de legislația muncii locală sau internațională.

Respingem categoric orice formă de muncă forțată sau obligatorie. Niciun angajat nu ar trebui să fie forțat să lucreze împotriva voinței sale și nici nu ar trebui să fie forțat să îndeplinească sarcini fără un acord voluntar și conștient. Practici precum munca sub amenințare, păstrarea documentelor personale sau orice formă de constrângere psihologică sau fizică sunt strict interzise. Dacă sunt descoperite practici de muncă forțată, compania va lua măsuri imediate, inclusiv măsuri disciplinare, precum rezilierea contractului de angajare și anularea contractelor de muncă.

Nu tolerăm nicio formă de exploatare, trafic sau constrângere a persoanelor în scopuri profesionale. Ne angajăm să prevenim orice implicare directă sau indirectă în activități de trafic de persoane prin intermediul rețelei noastre de furnizori și parteneri de afaceri. Practici precum traficul de ființe umane, violența, exploatarea sexuală, munca modernă în condiții de sclavie sau alte forme de exploatare sunt total inacceptabile și vor fi tratate cu cea mai mare seriozitate.



### Hărțuirea la locul de muncă

Grupul Comau se angajează să se asigure că fiecare angajat, colaborator și vizitator este întotdeauna tratat cu demnitate și respect. Nu tolerăm nicio formă de hărțuire sau abuz, inclusiv, dar fără a se limita la, hărțuirea sexuală, verbală, fizică sau psihologică, nici comportamentele discriminatorii care pot crea un mediu de lucru ostil sau intimidant.

Fiecare persoană, indiferent de poziția sa, are dreptul de a lucra într-un mediu în care demnitatea și bunăstarea sunt respectate și prioritizate și în care nimeni nu trebuie să fie supus hărțuirii sau unui tratament inadecvat.

### Sănătate și siguranță la locul de muncă

Grupul Comau se angajează să asigure un mediu de lucru sigur și sănătos pentru toți angajații, colaboratorii și părțile interesate. În conformitate cu standardele internaționale, am adoptat sistemul de management al sănătății și siguranței ocupaționale ISO 45001, care ne ghidează în îmbunătățirea continuă a practicilor noastre în ceea ce privește siguranța. Certificarea ISO 45001 demonstrează angajamentul nostru de a preveni accidentele și bolile profesionale, asigurând în același timp conformitatea cu reglementările locale și internaționale privind sănătatea și securitatea în muncă.

### Mediu sustenabil

Grupul Comau se angajează să protejeze mediul și să reducă la minimum impactul activităților sale. Suntem conștienți de responsabilitatea noastră socială și de mediu, ne angajăm să reducem consumul de resurse naturale, să reducem emisiile de gaze cu efect de seră și să promovăm practicile ecologice în toate aspectele operațiunilor noastre.

Compania se angajează să obțină și să mențină certificările de mediu relevante, cum ar fi ISO 14001, pentru a asigura gestionarea eficientă a resurselor naturale și respectarea mediului. Procesele noastre sunt concepute pentru a respecta standardele internaționale de sustenabilitate. În plus, ne angajăm să fim transparentți în activitatea noastră, furnizând rapoarte periodice privind impactul nostru asupra mediului.





## CONDUITA ÎN AFACERI

### Comportamentul anticoncurențial

Grupul Comau se angajează să funcționeze într-o manieră transparentă și corectă, în conformitate cu legile aplicabile privind concurența loială și reglementările antitrust. Nu tolerăm nicio formă de practici anticoncurențiale, acorduri restrictive sau comportamente care restricționează libera concurență pe piață. Fiecare angajat trebuie să fie conștient de interdicția de a manipula sau influența în mod artificial prețurile, condițiile de vânzare sau condițiile de piață.

#### EXEMPLU:

În cazul în care o mare companie cu o poziție dominantă pe piață ar încheia un acord cu concurenții săi pentru a stabili prețurile produselor sau ale tehnologiilor conexe, aceasta ar opera ceea ce se numește un „cartel”, care este o practică interzisă de legislația privind concurența. Cartelurile împiedică libera concurență și dăunează consumatorilor, care sunt obligați să plătească prețuri mai mari fără a obține beneficii reale în termeni de inovare sau calitate.

Comaniile trebuie să concureze echitabil pe piață, concentrându-se pe inovare, calitatea produselor și satisfacția clienților. **În loc să caute alianțe anticoncurențiale, companiile ar trebui să se concentreze pe optimizarea costurilor, îmbunătățirea eficienței proceselor lor de producție și investirea în cercetare și dezvoltare pentru a-și îmbunătăți continuu produsele și tehnologiile.**



### Corupția, conflictul de interese și gestionarea cadourilor

Grupul Comau respectă cu strictețe legile internaționale anticorupție, inclusiv Convenția OCDE împotriva mitei, Convenția Organizației Națiunilor Unite împotriva corupției, Legea SUA privind practicile de corupție în străinătate (FCPA), Legea britanică privind mita și alte legi locale anticorupție. Fiecare angajat este responsabil pentru a se asigura că acțiunile sale respectă aceste legi și politicile anticorupție ale companiei.

Politicile companiei sunt concepute pentru a se asigura că toate practicile comerciale sunt desfășurate la cel mai înalt nivel de legalitate și etică, fără a compromite standardele de transparență și integritate.



Nu finanțăm, sprijinim sau contribuim în niciun fel direct sau indirect partide politice, candidați politici sau grupuri de interese cu intenția de a influența deciziile comerciale sau politice. Orice activitate politică care implică compania trebuie gestionată într-un mod care respectă reglementările legale și politicile companiei.

Ne-am angajat ferm să menținem cele mai înalte standarde de integritate și nu tolerăm nicio formă de corupție sau rea-credință. Corupția, sub orice formă, fie ea directă sau indirectă, este strict interzisă. Angajații nu trebuie niciodată să ofere, să promită, să accepte sau să solicite plăți, cadouri sau alte beneficii pentru a influența deciziile comerciale sau guvernamentale. Nu este permisă încercarea de a influența în mod nejustificat funcționarii publici, legiuitorii sau alte autorități cu intenția de a obține avantaje comerciale.

Orice comportament care poate fi perceput ca un conflict de interese trebuie evitat, iar fiecare angajat este obligat să declare prompt situațiile care pot crea conflicte între interesele personale și cele profesionale.

Compania recunoaște că, în anumite contexte culturale, cadourile și ofertele pot fi considerate o practică de afaceri acceptată. Cu toate acestea, orice cadouri sau gratuități trebuie oferite sau primite într-un mod care să nu compromită independența deciziilor de afaceri sau să creeze percepția unei influențe nejustificate. Cadourile trebuie să fie întotdeauna de valoare modestă, adecvate relației profesionale și în conformitate cu legislația locală. Este interzisă oferirea sau acceptarea de favoruri sau cadouri care ar putea fi interpretate ca o încercare de a influența deciziile de afaceri sau de a obține avantaje personale.

#### EXEMPLU:

O companie încearcă să obțină un contract de furnizare cu o autoritate publică. Un angajat al societății oferă un cadou scump funcționarului responsabil în încercarea de a influența decizia privind atribuirea contractului.

**Acesta este un act de corupție, deoarece angajatul încearcă să obțină un avantaj ilicit în schimbul unei favori.**





## Controlul exporturilor

Grupul Comau se angajează să respecte toate legile și reglementările naționale și internaționale referitoare la controlul exporturilor. Aceasta include, fără a se limita la acestea, reglementările din SUA, cum ar fi Regulamentele privind administrarea exporturilor (EAR), sancțiunile internaționale și legile privind controlul exporturilor din toate țările în care operează compania. Toate exporturile de bunuri, servicii, software și tehnologie trebuie să respecte aceste legi. În plus, Grupul Comau ia măsuri stricte pentru a se asigura că niciun produs sau serviciu nu este destinat țărilor, persoanelor sau entităților care sunt supuse unor restricții legale.

De asemenea, respectăm pe deplin reglementările europene aplicabile privind exporturile de produse cu dublă utilizare. Înainte de a exporta orice produs care ar putea fi clasificat ca bun cu dublă utilizare, societatea se va asigura că sunt obținute toate autorizațiile necesare de la autoritățile UE relevante.



## Proprietatea intelectuală

Grupul Comau consideră proprietatea intelectuală corporativă (inclusiv brevete, mărci comerciale, secrete comerciale, software, drepturi de autor și know-how) o resursă fundamentală. Fiecare angajat este responsabil pentru protejarea acestor active și trebuie să ia toate măsurile necesare pentru a preveni divulgarea neautorizată a acestor active. Este interzisă utilizarea proprietății intelectuale a companiei în scopuri personale sau care nu au legătură cu munca. Angajații trebuie să notifice imediat conducerea cu privire la orice încălcare potențială a proprietății intelectuale a companiei.





De asemenea, respectăm drepturile de proprietate intelectuală ale altor entități, inclusiv brevetele, mărcile comerciale, drepturile de autor și secretele comerciale. Utilizarea neautorizată a proprietății intelectuale a terților este interzisă. Angajații trebuie să se asigure că toate tehnologiile, produsele și materialele create sau utilizate de companie nu încalcă drepturile de proprietate intelectuală ale altor organizații sau persoane. Înainte de a utiliza orice material protejat de drepturi de autor sau de a înregistra o invenție, angajații trebuie să se asigure că societatea a obținut toate licențele, autorizațiile sau aprobările necesare.

#### EXEMPLU:

O companie dezvoltă tehnologii inovatoare pentru dezvoltarea de noi produse. Cu toate acestea, în loc să dezvolte tehnologia intern, compania decide să copieze un brevet existent de la o altă companie, fără a obține permisiunea. Aceasta este o încălcare clară a proprietății intelectuale, deoarece societatea exploatează în mod neloial o tehnologie brevetată fără consimțământul titularului drepturilor, prejudiciind astfel inovația și investițiile făcute de titularul brevetului.

**În acest caz, societatea ar fi trebuit să achiziționeze licențele corespunzătoare sau să încheie acorduri cu titularii drepturilor. În plus, înainte de a lansa noi produse, societatea trebuie să efectueze un control amănunțit pentru a se asigura că tehnologiile și componentele pe care intenționa să le utilizeze nu încalcă brevetele existente sau alte drepturi de proprietate intelectuală.**





## RELAȚIILE CU LUMEA EXTERIOARĂ

### Relațiile cu furnizorii și partenerii de afaceri

Grupul Comau se angajează să mențină relații de afaceri transparente și oneste cu toți furnizorii și partenerii de afaceri. Este interzisă orice formă de plată, mită, remunerare sau alt avantaj ilicit care poate afecta luarea deciziilor sau compromite integritatea tranzacțiilor. Orice acord cu furnizorii și partenerii se va baza pe criterii obiective și legitime, cum ar fi calitatea, prețul și conformitatea cu reglementările.

Angajații trebuie să raporteze imediat orice suspiciune de corupție sau comportament inadecvat din partea furnizorilor sau partenerilor.

Angajații trebuie să evite situațiile care implică conflicte de interese, în care interesele lor personale sau ale unor terțe părți ar putea influența deciziile de afaceri. Aceasta include situațiile în care un angajat poate fi implicat într-o relație de afaceri care i-ar putea compromite imparțialitatea, cum ar fi interesele financiare ale unui furnizor sau client. Toate conflictele de interese trebuie raportate prompt și gestionate în conformitate cu politicile companiei pentru a asigura transparență și integritate maxime.

### Angajamentul și dezvoltarea comunităților locale

Grupul Comau se angajează să contribuie la bunăstarea comunităților locale în care își desfășoară activitatea, promovând inițiative și proiecte care sprijină dezvoltarea economică, socială și culturală.

De asemenea, compania își încurajează angajații să participe la proiecte de voluntariat care au un impact pozitiv în cadrul comunităților locale.



**EXEMPLU:**

Un angajat lucrează ca manager de achiziții într-o companie. Cu toate acestea, angajatul respectiv are o rudă apropiată care conduce o societate care furnizează produse și componente utilizate de societate. În loc să selecteze furnizorii pe baza calității și a prețului, angajatul începe să își favorizeze rudele, alegându-le ca principal furnizor chiar dacă produsele oferite nu sunt cele mai bune din punct de vedere al calității și performanței în comparație cu altele disponibile pe piață. În plus, angajatul nu informează societatea cu privire la relația sa cu furnizorul.

**Angajatul ar fi trebuit să se abțină de la luarea oricăror decizii cu privire la furnizorul cu care este legat prin legături de familie și ar fi trebuit, de asemenea, să dezvăluie societății relația sa de familie cu furnizorul în cauză. În acest caz, compania ar fi putut decide să încredințeze selectarea furnizorului respectiv unui alt membru al echipei pentru a preveni conflictul de interese.**







## GESTIONAREA INFORMAȚIILOR

### Confidențialitatea datelor

Grupul Comau se angajează să protejeze datele cu caracter personal ale angajaților, clienților, partenerilor și furnizorilor, în conformitate cu legislația locală și internațională în vigoare privind confidențialitatea și protecția datelor. Este interzisă utilizarea, divulgarea sau partajarea oricăror date cu caracter personal colectate în cursul operațiunilor comerciale. Fiecare angajat este obligat să respecte reglementările privind protecția datelor și să trateze aceste informații cu cea mai mare confidențialitate.

### Transparența și acuratețea informațiilor financiare

Grupul Comau se angajează să se asigure că toate informațiile financiare și contabile sunt exacte, complete, transparente și conforme cu reglementările locale și internaționale în vigoare. Este interzisă falsificarea, omiterea sau modificarea datelor financiare, fie în documentele oficiale, fie în rapoartele interne. Fiecare tranzacție trebuie să fie înregistrată în mod corespunzător și susținută de documente adecvate, astfel încât să reflecte în mod veridic și corect situația financiară a societății.





### Audituri interne și externe

Grupul Comau se angajează să se asigure că toate practicile sale contabile sunt supuse unor revizuri și audituri interne și externe, pentru a garanta că înregistrările financiare sunt corecte, complete și conforme cu legile și reglementările aplicabile. Angajații trebuie să coopereze pe deplin cu auditorii interni și externi și să furnizeze auditorilor toate informațiile necesare pentru buna desfășurare a auditurilor.

### Lupta împotriva fraudei

Grupul Comau condamnă cu fermitate toate formele de fraudă financiară și de manipulare a datelor contabile. Angajații trebuie să raporteze prompt orice activitate suspectă sau frauduloasă prin intermediul canalelor de raportare ale companiei. Falsificarea înregistrărilor financiare, utilizarea abuzivă a fondurilor companiei sau manipularea datelor financiare sunt acte grave care vor duce la măsuri disciplinare și, dacă este necesar, la acțiuni în justiție.

#### EXEMPLU:

O societate își poate modifica situațiile financiare pentru a ascunde pierderile sau pentru a umfla câștigurile în scopul de a atrage investitori sau de a obține finanțare cu rate mai bune. De asemenea, poate manipula datele contabile pentru a eluda impozitele sau pentru a face compania să pară mai profitabilă decât este în realitate.

**O societate care acționează corect respectă reglementările contabile și fiscale în vigoare. Societatea trebuie să prezinte situații financiare veridice și transparente, respectând principiile contabile general acceptate sau alte reglementări internaționale. Respectarea reglementărilor fiscale este esențială pentru menținerea încrederii investitorilor, angajaților și autorităților fiscale.**







COMAU