



行为准则

2025 年 1 月



公司的发展得益于我们每个人的努力，也得益于我们与客户、合作伙伴和所有利益相关者建立的信任。现在，我们比以往任何时候都更有必要继续秉承使我们能够走到今天这一步的诚信和责任。

主席
Alessandro Nasi

执行干事
Pietro Gorlier



COMAU集团行为准则

主席兼首席执行官致辞



主席
Alessandro Nasi



执行干事
Pietro Gorlier

在快速转型的环境中，我们的愿景是提前应对未来的挑战。对我们来说，创新不仅是一种价值观，更是一种日常实践，推动我们工作的方方面面。因此，我们将继续努力前行，创造新机遇，推动积极变革。

这一切都要归功于Comau及员工固有的业务、技术和变革转型能力。公司的发展得益于我们每个人的努力，也要感谢我们与客户、合作伙伴和所有利益相关者建立的信任。现在，我们比以往任何时候都更有必要继续秉承使我们能够走到今天这一步的诚信和责任感开展工作。

Comau《行为准则》不仅确立了确保我们的行动、决策和行为符合最高道德和专业标准的指导方针，而且代表了我们的承诺，即始终做正确的事，即使并不容易。我们每天都要做出选择，这些选择不仅会影响业务成果，还会影响我们实现这些成果的方式，而本准则就是要成为一种工具，确保我们做出的决定符合定义我们的价值观。

道德和责任文化始于我们每个人。齐心协力，我们将不断发展壮大，始终做出正确的选择。

感谢你们的承诺、热情和专业精神。

目录

Comau的使命和价值观	5
我们为什么要制定《行为准则》以及《行为准则》适用于哪些人	6
违反《准则》的后果和报告制度	7
我们的原则	8
 员工保护	9
多元、平等和包容	
禁止歧视	
童工、强迫劳动、人口贩运	
职场骚扰	
职业健康与安全	
可持续环境	
 商业行为	11
反竞争行为	
贿赂、利益冲突和礼品管理	
出口管制	
知识产权	
 对外关系	14
与供应商和业务伙伴的关系	
社区参与和发展	
 信息管理	15
数据保密	
财务信息的透明度和准确性	
内部和外部审计	
打击欺诈	

Comau的使命和价值观

创新是Comau的一个经常性主题，几乎伴随着Comau的每一项活动。从产品和解决方案到培训计划和客户关系，它是我们一切工作的基石。Comau致力于打造一个开放、互联、易于理解和使用的自动化新时代。我们的愿景是协调人与机器的能力，优化工业流程，同时促进以人为本的自动化方法。

Comau的使命源于先进的专业技术与数十年经验之间独特的协同作用。这种成功的组合使我们能够开发新产品、突破性技术和强大的工厂概念，从而提高效率、可持续性和协作性。我们相信，创新不仅能推动行业发展，还能丰富人们的生活，让所有人都能接触到自动化，并对其产生影响。

我们的企业价值观是我们的立身之本。它们反映了我们作为一家公司的激情、创造力和奉献精神，并指导着我们在业务各方面的行动。它们还确保Comau始终是一个热情、开放的组织，致力于追求卓越、合作和面向未来的思考。

在我们迈向更具创新性、互联性和可持续性的工业世界的过程中，我们将继续致力于利用我们的专业知识，增强我们的客户、员工和所服务行业的能力。

Comau正在共同营造一种支持性、包容性的文化，激励我们不断突破极限，通过自动化创造更美好的未来。



我们为什么要制定《行为准则》以及《行为准则》适用于哪些人

《行为准则》体现了Comau集团的承诺，在其所有活动中均以最诚信、最透明和最负责任的方式运作。采用并遵守本《准则》对于营造一个让员工和合作伙伴充满信心并与公司价值观保持一致的工作环境至关重要。《准则》作为指南，确保每项业务活动都符合道德标准和法律规定，保护公司、员工和利益相关者免受不当行为或违法行为的侵害。

《准则》由Comau集团股份公司董事会批准，适用于Comau集团股份公司及其子公司，统称为"Comau集团"。

《行为准则》也适用于所有员工、管理人员、顾问、供应商和所有代表Comau集团工作的人员，包括董事会成员和业务合作伙伴。任何与Comau集团有职业关系的人都必须遵守《准则》中规定的原则和指导方针。此外，Comau集团还要求供应商和业务合作伙伴遵守《准则》中规定的道德原则，特别是商业交易的透明度。





违反《准则》的后果和报告制度

违反《行为准则》可能导致纪律处分。处罚根据违规的严重程度和行为的性质而有所不同。如果出现特别严重的违规行为，Comau集团保留根据当地法律和国际法采取法律行动的权利，包括刑事或民事诉讼。

公司鼓励问责和诚信文化，并提供一个安全保密的系统，用于报告违反《准则》的行为或其他可疑活动，如欺诈、贿赂或不道德行为。所有员工、供应商和合作伙伴都可以通过专门的报告渠道匿名举报。

Comau集团坚定致力于保护员工权利和维护无报复的工作环境。对任何举报、提出疑虑或举报非法或不当行为的人进行报复或惩罚的行为，都将被视为严重违反本《行为准则》。公司保证任何人都不会受到报复，无论是不公平待遇、职业处罚还是任何形式的负面影响。



我们的原则



员工保护

多元、平等和包容 (DEI)

Comau集团致力于营造一个尊重和重视多元性的工作环境。我们认识到，每个人都会带来独特的经验、才能和观点，为我们的集体成功做出贡献。我们坚信，一个让每个人都能感受到尊重和重视的包容性环境，是激发创新、创造和协作的关键。

我们承诺，无论年龄、性别、种族、民族、性取向、性别认同、残疾、宗教、国籍、婚姻状况、健康状况以及其他受法律保护的特征如何，我们都会以有尊严的方式对待所有人，并尊重他们。

我们还致力于确保所有员工享有平等的职业成长和发展机会，推行促进多元化和包容性员工队伍的招聘、选拔和晋升政策。

我们希望创造一个每个人都能感受到重视和支持的环境。任何形式的歧视、骚扰或不当行为，只要威胁到包容性和相互尊重，都不可容忍。每位员工都有责任培养尊重和包容的文化。

举例说明:

在内部晋升的遴选过程中，公司选择不考虑一名事业上取得成功并拥有优秀资历的员工，原因仅仅是她是一名女性，并认为她由于家庭负担而无法有效工作。

正确的做法应该是，不分性别、年龄、种族或其他与工作无关的因素，根据候选人的技能、专业经验和实际贡献对其进行评估。



禁止歧视

不得因种族、肤色、性别、年龄、国籍、宗教、残疾、性取向、性别认同或受法律保护的任何其他特征而区别对待任何员工或承包商。我们绝不容忍任何形式的歧视，无论是直接还是间接。

童工、强迫劳动、人口贩运

Comau集团遵守所有与劳动和人权相关的国家和国际适用法律，尤其是《联合国指导原则》、《国际人权宪章》、《联合国世界人权宣言》、《联合国可持续发展目标》、《经济合作与发展组织 (OECD) 跨国企业准则》、《国际劳工组织 (ILO) 关于工作中的基本原则和权利宣言》、《联合国工商业与人权指导原则》以及《2015年现代反奴隶制法》。至关重要的是，我们及供应商的所有业务都必须符合这些国际法律法规。



我们的政策确保绝不雇用未达到最低法定工作年龄的人员（因国家而异）。在任何情况下，雇员或临时工的年龄都不得低于当地或国际劳工法规定的年龄。

我们坚决反对任何形式的强迫或强制劳动。任何员工都不应被迫违背自己的意愿工作，也不应在没有自愿和自觉同意的情况下被迫执行任务。严禁威胁工作、扣押个人证件或任何形式的心理或身体胁迫。如果发现强迫劳动行为，公司将立即采取行动，包括纪律处分直至可能终止雇佣关系以及解除雇佣合同。

我们绝不容忍任何形式的剥削、贩卖或胁迫个人从事工作的行为。我们致力于通过我们的供应商和业务合作伙伴网络，防止任何直接或间接参与人口贩运活动的行为。贩卖人口、暴力、性剥削、现代奴役劳动等做法，或其他形式的剥削是完全不可接受的，并将受到最严厉的处理。

职场骚扰

Comau集团致力于确保每一位员工、合作者和来访者始终受到有尊严的对待和尊重。我们不容忍任何形式的骚扰或虐待，包括但不限于性骚扰、言语骚扰、身体骚扰或心理骚扰，也不容忍可能造成敌意或恐吓性工作环境的歧视行为。

每个人，无论其职位高低，都有权在尊严和福祉受到尊重和优先考虑的环境中工作，任何人都不应受到骚扰或不当待遇。

工作场所的健康与安全

Comau集团致力于为所有员工、合作者和相关方提供安全健康的工作环境。根据国际标准，我们采用了ISO 45001职业健康与安全管理系统，指导我们不断改进安全实践。ISO 45001认证表明，我们致力于预防工伤和职业病，同时确保遵守当地和国际职业健康与安全法规。

可持续环境

Comau集团致力于保护环境并将其活动的影响降至最低。我们深知自己的社会和环境责任，致力于减少自然资源消耗、减少温室气体排放，并在公司运营的各个方面推广绿色实践。

公司致力于获得并保持相关的环境认证，如ISO 14001，以确保自然资源的有效管理和对环境的尊重。我们的过程设计符合国际可持续发展标准。此外，我们还承诺在工作中保持透明，定期提供环境影响报告。



商业行为

反竞争行为

Comau集团致力于以透明、公平的方式运作，遵守适用的公平竞争法和反垄断法规。我们不容忍任何形式的反竞争行为、限制性安排或限制市场自由竞争的行为。每位员工都必须了解禁止人为操纵或影响价格、销售条件或市场状况。

举例说明:

如果一家具有市场支配地位的大公司与其竞争对手达成协议，固定产品或相关技术的价格，这就是所谓的“同业联盟”，是竞争法所禁止的行为。同业联盟阻碍了自由竞争，损害了消费者的利益，他们被迫支付更高的价格，却无法在创新或质量方面获得真正的好处。

企业必须在市场上公平竞争，注重创新、产品质量和客户满意度。企业与其寻求反竞争联盟，不如集中精力优化成本，提高生产流程效率，并投资研发，不断改进产品和技术。



腐败、利益冲突和礼品处理

Comau集团严格遵守国际反腐败法律，包括经合组织《反贿赂公约》、《联合国反腐败公约》、美国《反海外腐败法》(FCPA)、英国《反贿赂法》以及其他地方反腐败法律。每位员工都有责任确保自己的行为符合这些法律和公司的反腐败政策。

公司的政策旨在确保所有业务行为都符合最高的法律和道德标准，同时不损害透明度和诚信标准。

我们不会以影响商业或政治决策为目的，直接或间接资助、支持政党、政治候选人或利益集团，或以其他方式为其做出贡献。任何涉及公司的政治活动都必须以符合法律要求和公司政策的方式进行管理。

我们坚定地致力于保持最高标准的诚信，绝不容忍任何形式的腐败或不诚实。严禁任何形式的腐败，无论是直接还是间接。员工不得提供、承诺、接受或索取酬金、礼品或其他利益，以影响企业或政府决策。不得以获取商业利益为目的，试图对公职人员、立法者或其他当局施加不当影响。

必须避免任何可能被视为利益冲突的行为，每位员工都有义务及时申报可能造成个人利益与职业利益冲突的情况。



公司认识到，在某些文化背景下，礼品和赠品可能被视为一种可接受的商业行为。不过，任何礼品或赠品的提供或接受方式都不得损害业务决策的独立性或造成不当影响的印象。礼物应始终价值适中，与专业关系相称，并符合当地法律。禁止提供或接受可能被视为试图影响业务决策或获取个人利益的好处或礼物。

举例说明:

一家公司正在努力争取与某公共机构签订供应合同。公司一名员工向负责官员赠送贵重礼物，试图影响有关合同转让的决定。



这是一种腐败行为，因为该员工试图以不正当手段换取好处。

出口管制

Comau 集团承诺遵守所有与出口管制相关的国家和国际法律法规。这包括但不限于《出口管理条例》（EAR）等美国法规、国际制裁以及公司开展业务所在所有国家的出口管制法律。所有出口商品、服务、软件和技术都必须遵守这些法律。此外，Comau 集团还采取严格措施，确保不向受法律限制的国家、个人或实体提供产品或服务。

我们还完全遵守欧洲关于军民两用产品出口的适用规定。在出口任何可能被归类为军民两用产品的产品之前，公司将确保从欧盟有关当局获得所有必要的授权。





知识产权

Comau集团将企业知识产权（包括专利、商标、商业秘密、软件、版权和专有技术）视为一项基本资源。每位员工都有责任保护这些资产，并必须采取一切必要措施防止未经授权披露这些资产。禁止将公司知识产权用于个人或与工作无关的目的。员工必须立即通知管理层任何可能侵犯公司知识产权的行为。

我们也尊重其他实体的知识产权，包括专利、商标、版权和商业秘密。禁止未经授权使用第三方的知识产权。员工必须确保公司创造或使用的所有技术、产品和材料不侵犯其他组织或个人的知识产权。在使用任何受版权保护的材料或注册发明之前，员工应确保公司已获得所有必要的许可、批准或声明。



举例说明:

一家公司为开发新产品研发创新技术。然而，该公司没有进行内部技术开发，而是决定在未获得许可的情况下复制另一家公司的现有专利。这显然侵犯了知识产权，因为该公司在未经权利所有人同意的情况下不公平地利用了专利技术，从而损害了专利所有人的创新和投资。

在这种情况下，公司必须获得适当的许可或与权利所有者签订协议。此外，在推出新产品之前，该公司必须进行彻底的尽职调查，以确保其打算使用的技术和组件不会侵犯现有专利或其他知识产权。





对外关系

与供应商和业务伙伴的关系

Comau集团致力于与所有供应商和业务伙伴保持透明、诚信的业务关系。禁止可能影响决策或损害交易诚信的任何付款、贿赂、酬谢或其他非法好处。与供应商和合作伙伴达成的任何协议都将以客观、合法的标准为基础，如质量、价格和合规性。

如果怀疑供应商或合作伙伴有腐败或不当行为，员工必须立即报告。

员工必须避免涉及利益冲突的情况，避免个人利益或第三方利益影响业务决策。这包括员工可能卷入有损其公正性的业务关系的情况，如与供应商或客户有经济利益关系。所有利益冲突都必须及时揭露，并根据公司政策进行管理，以确保最大的透明度和诚信度。

当地社区的承诺和发展

Comau集团致力于为其开展业务所在的当地社区福祉做出贡献，推动支持经济、社会和文化发展的举措和项目。

公司还鼓励员工参与对当地社区有积极影响的志愿项目。

举例说明:

某员工在一家公司担任采购经理。然而，该员工有一位近亲经营着一家公司，供应该员工公司使用的产品和部件。员工不再根据质量和价格来选择供应商，而是开始偏爱自己的亲戚，选择他们作为主要供应商，即使所提供的产品在质量和性能上与市场上的其他产品相比并不是最好的。此外，该员工也没有将其与供应商的关系告知公司。

该员工本应避免就与其有家庭关系的供应商做出任何决定，并应向公司披露其与相关供应商的家庭关系。在这种情况下，公司本可以决定将供应商选择的工作分配给另一位团队成员，以防止出现利益冲突。



```
    } else {  
        // double getNumber() {  
        Scanner sc = new Scanner(System.in);  
        sc.out.println("Start:");  
    }  
}
```

```
    } else {  
        // double getNumber() {  
        Scanner sc = new Scanner(System.in);  
        sc.out.println("Start:");  
    }  
}
```



信息管理

数据隐私

Comau集团致力于根据当地和国际隐私和数据保护适用法律，保护员工、客户、合作伙伴和供应商的个人数据。禁止使用、披露或共享在业务运营过程中收集的任何个人数据。每位员工都必须遵守数据保护规定，并对这些信息严格保密。

财务信息的透明度和准确性

Comau集团致力于确保所有财务和会计信息准确、完整、透明，并符合当地和国际适用法规。禁止在官方文件或内部报告中伪造、遗漏或篡改财务数据。每笔交易都必须妥善记录，并有适当的文件证明，以便真实公允地反映公司的财务状况。

内部和外部审计

Comau集团致力于确保其所有会计实务都接受内部和外部审查和审计，以确保财务记录正确、完整并符合适用的法律法规。员工必须与内部和外部审计人员充分合作，并向审计人员提供所有必要的信息，以便审计工作正常进行。





打击欺诈

Comau集团强烈谴责一切形式的财务欺诈和篡改会计数据的行为。员工必须通过公司的报告渠道及时报告任何可疑或欺诈活动。伪造财务记录、滥用公司资金或篡改财务数据都是严重的行为，将会受到纪律处分，必要时还会诉诸法律。

举例说明:

为吸引投资者或以更优惠的利率获得融资，一家公司可能会篡改财务报表，隐瞒亏损或夸大收益。还可能篡改会计数据，以逃税或使公司看起来比实际盈利更多。

合乎道德的公司遵守会计和税务适用法规。公司必须编制真实透明的财务报表，同时遵守公认的会计原则或其他国际法规。遵守税收法规对于维护投资者、员工和税务机关的信任至关重要。







COMAU